GESCHÄFTSBERICHT 2022

KANTENGUT
Alterssiedlung

INHALTSVERZEICHNIS

KANTENGUT
Alterssiedlung

2 Bericht des Präsidenten des Stiftungsrats
Martin Studer

4 Bericht des Präsidenten der Baukommission
Martin Heim

6 Bericht des Leiters Alterssiedlung
Jean-Pierre Liesch

8 Bericht der Leiterin Pflegedienst
Daniela Bardill

9 Unsere Stiftung

10 Organigramm

12 Fortbildungen 2022

14 Personalbestand

16 Personelles

17 Bewohnerinnen und Bewohner

18 Bewohnerinnen und Bewohner / Mahlzeitendienst

19 Chronik 2022

23 Bilanz per 31. Dezember 2022

24 Erfolgsrechnung 2022

BERICHT DES PRÄSIDENTEN DES STIFTUNGSRATS

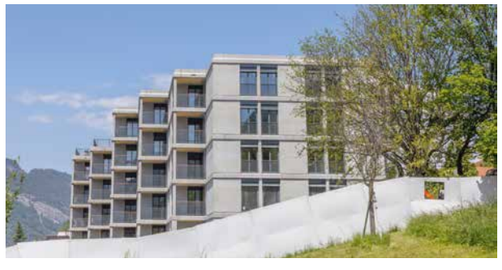
Im Geschäftsjahr 2022 traf sich der Stiftungsrat planmässig an fünf Sitzungen, um die relevanten Fragestellungen unserer Alterssiedlung zusammen mit dem Leiter der Alterssiedlung Jean-Pierre Liesch und der Pflegedienstleiterin Daniela Bardill zu diskutieren und die entsprechenden Entscheide zu treffen. Es freut mich sehr, dass diese Zusammenarbeit stets respektvoll, konstruktiv und wertschätzend, ganz im Sinne und Dienste für unsere Stiftung ist. Es gab im Berichtsjahr keine personellen Änderungen in unserem Gremium.

Ein sehr wichtiges Projekt ist unser Neubau an der Cadonaustrasse, das Haus Carmenna, welches auch an jeder Stiftungsratssitzung thematisiert wurde. Martin Heim als Präsident der Baukommission wird in seinem nachfolgenden Bericht detailliert über diesen Neubau berichten.

Der gesamtschweizerische Fachkräftemangel fordert auch uns. Basierend auf der demographischen Entwicklung mit der Pensionierung der sogenannten «Babyboomer» Generation und der geburtenschwachen Jahrgänge, die aus der obligatorischen Schulzeit austreten, ist es auch für unsere Stiftung anspruchsvoll, alle Stellen bestmöglich zu besetzen. Wir haben den Anspruch, als fairen, verlässlichen und attraktiven Arbeitgeber auf dem Markt zu agieren und setzen entsprechende Prioritäten.

Mit Freude und Stolz stelle ich fest, dass das Geschäftsjahr für das Kantengut als ein erfolgreiches zusammengefasst werden kann. Neben den guten finanziellen Kennzahlen stelle ich eine sehr hohe Zufriedenheit bei unseren Bewohnerinnen und Bewohner fest. Auch die externen Überprüfungen durch das Audit des Qualitätsmanagements, der Revision oder durch den Kanton attestieren unserer Alterssiedlung sehr gute Werte. Zu diesem Erfolg tragen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Helferinnen und Helfer massgebend bei. Ich bedanke mich ganz herzlich bei allen Beteiligten für Ihre Arbeiten und Ihren Einsatz für unser Kantengut! Ich freue mich sehr, mit diesem tollen Team weiter zusammenarbeiten zu dürfen.

Martin Studer
Präsident des Stiftungsrats



BERICHT DES PRÄSIDENTEN DER BAUKOMMISSION

Im Geschäftsjahr 2022 traf sich die Baukommission monatlich zu den Sitzungen Nr. 29 bis 40. Zusätzlich fanden für die Arbeitsgruppe Kunst acht Sitzungen statt. In diesen Treffen wurden Abklärungen und Vorgehensweisen diskutiert und Entscheidungen für neue Kunstprojekte für das Haus Carmenna vorbereitet.

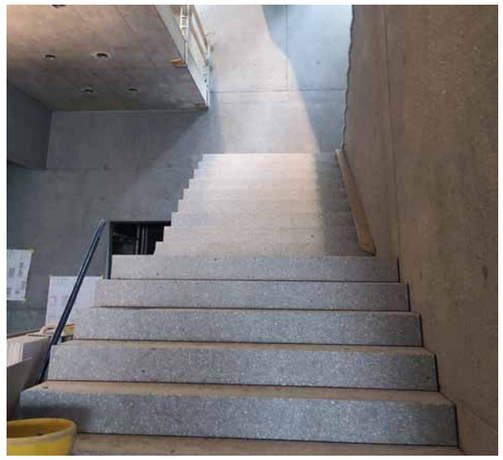
Arbeit auf der Baustelle
Die Baustelle konnte im Dezember 2021 mit ca. drei Wochen Rückstand auf das ursprüngliche Terminprogramm wintersicher gemacht werden. Die Bauarbeiten wurden Mitte Januar 2022 auf der betonierten Decke des Erdgeschosses wieder aufgenommen. Das Ziel der Bauleitung und der Bauherrschaft bis Ende 2022 die Hülle des Gebäudes thermisch zu schliessen wurde erreicht. Dieser Meilenstein im Terminprogramm bedeutete bis Ende Jahr alle Fenster zu montieren, die Dachabdichtungen und der Grundputz aussen fertig zu erstellen, damit über den Winter 2022/23 die inneren Ausbauarbeiten ohne Unterbruch weitergeführt werden und dadurch der Bezug der Wohnungen im Juli 2023 in greifbare Nähe rücken konnte.

Arbeit in der Baukommission
In der Baukommission wurden fortlaufend Entscheide in der Planung herbeigeführt, Schwerpunkt der Arbeit war die Materialwahl der Innenräume und die detaillierte Umgebungsgestaltung. Die Vergabe vieler Innenausbauarbeiten mussten entschieden werden, immer mit Blick auf die selbst gesteckten Kostenziele.

Kosten und Termine
Die Vorgaben des Voranschlages konnten bis Ende Jahr eingehalten werden. Eine kleine Anpassung des Kostenvoranschlages musste wegen der Teuerung und wegen zusätzlichen Bestellungen vorgenommen werden. So wurden zum Beispiel für zusätzlichen Sonnenschutz, für schwellenlose Ausgänge auf die Balkone oder für die Ausstattung des Saales zusätzliche Ausgaben bewilligt. Der Baufortschritt erfolgte planmässig, sodass die Gebäudehülle bis Ende Jahr geschlossen war.

Arbeitsgruppe Kunst
Der öffentliche Charakter der Alterssiedlung mit Cafeteria und Parkanlage hat den Stiftungsrat bewogen diese Bestrebung auch beim neuen öffentlichen Zugang zur Cadonaustrasse mit der Platzierung von Kunstwerken zu unterstützen. Die Frage «Welche Kunst ist in der Umgebung von Alterswohnungen angemessen» wurde mit der Auswertung von Führungen und Gesprächen mit interessierten Bewohnern untersucht. Auf dieser Grundlage wurden drei Künstlerinnen beauftragt Projektvorschläge zu unterbreiten, welche alle überzeugten und durch den Stiftungsrat genehmigt wurden.

Martin Heim
Präsident der Baukommission



BERICHT DES LEITERS ALTERSSIEDLUNG

Die Ernüchterung, dass Anfang des vergangenen Jahres die Covid Pandemie anhielt war gross. So dann auch die Freude über die Lockerungsmassnahmen und die Feststellung, die Pandemie hoffentlich überstanden zu haben. In die Freude mischte sich aber auch Verunsicherung. Was können wir schon wieder anbieten? Gehen wir damit ein Risiko ein? Aber auch das Kundenverhalten hatte sich verändert und war spürbar zurückhaltend. Zu tief waren die Erfahrungen und auch die verschiedenen Schicksale im Bewusstsein verwurzelt.

Auch ich stellte mir diese Fragen und die Erfahrung, das erste Mal wieder mit vielen Menschen ohne Maske und Abstand an einem Konzert zu sein, bescherte mir ein ungewohnt mulmiges Gefühl. Unterdessen sind diese Bedenken weitgehend verflogen. War die Verwunderung früher gross, jemandem mit Maske zu begegnen – nimmt man dies heute wie selbstverständlich zur Kenntnis. Und auch wenn in Vielem die Normalität zurückgekehrt ist, gibt es eine Zeit vor und eine Zeit nach der Pandemie. Auch gesellschaftlich hat sich einiges getan. Ob dies nun positiv oder negativ ist, bleibt dem Auge des Betrachters überlassen. Jedenfalls hat sich die langjährige Diskussion über den Fachkräftemangel «auf wundersame Weise» bewahrheitet. Verstärkt wurde der Effekt sicher auch durch einige Frühpensionierungen, welche sich in, während oder als Folge der Pandemie ergeben haben. Ein viel wichtigerer Aspekt ist aber der Wunsch nach einem Teilzeitpensum. Der Wunsch ist auch aus Arbeitgebersicht zwar nachvollziehbar, aber lässt sich manchmal in der Praxis nur schwer oder auf Kosten von Arbeitskolleginnen und -kollegen realisieren. Ich wünschte mir manchmal, dass das Verständnis für die tatsächlichen Möglichkeiten eines Betriebes grösser wäre. Die Zukunft wird weisen, was sich verändert. Was für Arbeitsmodelle sich neu eröffnen und ob die Generation Z so ungeduldig und fordernd ist, wie die Medien es ihnen aktuell einreden…

Fakt ist, es sind einige Veränderungen festzustellen und wie immer in der Geschichte, wird sich die Gesellschaft diesen Tendenzen anpassen. Auch wir als Betriebe sind ein Spiegel dieser Entwicklungen und werden uns – ob wir es gut finden oder nicht – diesen anpassen müssen. Wie in der Natur überleben schlussendlich nicht die Stärksten und Grössten, sondern jene, welche es am besten schaffen sich den neuen Verhältnissen anzupassen. Veränderungen sind darum immer auch eine Chance – sie zu erkennen ist die Herausforderungen.

Herausfordernd – so lässt sich dann auch in Summe, das vergangene Jahr zusammenfassen. Es war da nicht nur die pandemischen Rahmenbedingungen, welche es erschwerten. Es galt auch den Erweiterungsbau parallel zum laufenden Betrieb zu koordinieren, sich einzubringen und den Neubau in der Umsetzung mitzukonzipieren. Eine schöne, spannende, aber auch sehr energieraubende Arbeit. Auch machte die Digitalisierung während der Pandemie keine Pause, ganz im Gegenteil auch in unserer Branche gab es einen richtigen Digitalisierungsschub. Verschiedene Projekte, wurden im Rahmen dieser Entwicklung bearbeitet und erfolgreich abgeschlossen. Hervorzuheben ist, dass wir im Rahmen der Überprüfung unserer Anstellungsbedingungen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neu drei Varianten der beruflichen Vorsorge zur Auswahl geben können. Obwohl schon unsere frühere Pensionskassenlösung überobligatorisch war, können wir heute eine sehr moderne und mitarbeiterorientierte Lösung anbieten. Wir als Arbeitgeber bezahlen in jedem Fall den Beitrag der Maximalvariante. Wir leisten so einen weiteren wichtigen Beitrag zur sozialen Absicherung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Mit diesem deutlichen Zeichen möchten wir die gute Leistung, die hohe Einsatzbereitschaft und das Engagement unserer vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wertschätzen. Ich bin stolz auf dieses Team, welche die Herausforderung der letzten Jahre gemeinsam gestemmt hat.

Zusammenfassend lässt sich feststellen, dass sich unsere Alterssiedlung organisatorisch und betriebswirtschaftlich stabil zeigt und kontinuierlich positiv weiterentwickelt. Wir spüren eine sehr hohe Zufriedenheit bei unseren Bewohnerinnen und Bewohnern. Diese Zufriedenheit gilt es im nächsten Jahr mit dem Bezug unseres Neubaus Carmenna beizubehalten.

Ich danke ganz herzlich allen, welche mitgeholfen haben die Herausforderungen anzunehmen und zu stemmen. Dazu gehören allen voran unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, alle Bereichsleiterinnen und Bereichsleiter, die Pflegedienstleiterin, der Stiftungsrat, die freiwilligen Helferinnen und Helfer aber nicht zuletzt auch unsere Bewohnerinnen und Bewohner, welche die Entscheide mittragen und dort wo es nötig ist auch uns Verständnis entgegenbringen. Ich freue mich auf viele Begegnungen und gemeinsame Erlebnisse.

Jean-Pierre Liesch
Leiter Alterssiedlung

Daniela Bardill, Gabriela Lehmann, Elisabeth Klein, Shirin Gitz, Nicole Müller,
Petra Kemmler, Imrane Selishta, Ruth Stauffer mit Jean-Pierre Liesch

BERICHT DER LEITERIN PFLEGEDIENST

Gibt es wieder einmal eine Zeit nach Corona? Wir leben unseren Alltag seit März 2022 in der Alterssiedlung wieder so normal wie möglich. Zwar tragen unsere Pflegenden noch Masken bei der direkten Körperpflege und bei Verrichtungen, die nahe am Bewohner ausgeführt werden. Doch das ist schon eine grosse Erleichterung für alle. Besonders für die Bewohner, weil sie wieder das Gesicht ihrer betreuenden Pflegenden sehen und so besser verstehen was sie sagen und die Mimik deuten können.

Unsere Mitarbeitenden verhalten sich sehr verantwortungsvoll, wenn sie Anzeichen von einer Erkältung oder Husten haben. Sie tragen unaufgefordert eine Maske, damit sie Bewohner aber auch andere Mitarbeitende vor Ansteckung schützen. Dieses Verhalten und diese Umsicht waren vor Corona nur in ganz seltenen Fällen erkennbar. Heute gehört es ganz einfach dazu. So kann man sagen, die Pandemie hat auch etwas Gutes bewirkt und es freut mich ganz besonders, dass unsere Mitarbeitenden durch ihr Verhalten auch in diesem Bereich grosse Verantwortung übernehmen.

Positiv ist auch, dass wir im Jahr 2022 wieder Weiterbildungen durchführen konnten. Diese kamen aufgrund der Pandemie-Auflagen eindeutig zu kurz. So konnten wir wieder alle fünf Kinästhetik-Trainings-Nachmittage für das gesamte Pflegepersonal durchführen. Dadurch wird die Mobilisation sowohl für die Pflegenden als auch für den Pflegeempfänger leichter und angenehmer. Ebenso war das Interesse an den Weiterbildung Inkontinenz und Hygiene und Zahn-und Mundhygiene gut besucht.

Für die Fachpersonen konnten wir eine Weiterbildung zur Stärkung in der Rolle als Tagesverantwortliche (TV) anbieten. Es ist eine Herausforderung bis zu 26 Bewohner und 6 Pflegenden den Überblick zu behalten und gleichzeitig die Aufgaben einer TV unter einen Hut zu bringen. Das bedarf Voraussicht, Planung und Koordination, sowie auch Delegieren und Kontrollieren. Diese Kompetenzen wurden in dieser Schulung vermittelt, geübt und werden nun im Alltag umgesetzt.

Drei Tage lang dauerte die Weiterbildung in Validation. Als Fachausdruck bezeichnet «Validation» zum einen eine wertschätzende Haltung, die für die Begleitung von Menschen mit Demenz entwickelt wurde. Sie hat zum Ziel, das Verhalten von Menschen mit Demenz als für sie gültig zu akzeptieren («zu validieren»). Zum anderen ist das Validieren eine besondere Kommunikationsform. Einfach erklärt ist Validation ein «Gehen in den Schuhen des Anderen».

All diese Weiterbildungen dienen zur Verbesserung der Pflege und Betreuung. Sie kommen sowohl unseren Mitarbeitenden wie auch unseren Bewohnern zugut. Schliesslich möchten wir weiterhin gute Pflege und Betreuung bieten und tun alles, um unseren hohen Standard aufrecht zu erhalten.

In diesem Sinne möchte ich allen Mitarbeitenden von Herzen Danke sagen. Sie geben täglich ihr Bestes durch ihrer Menschlichkeit, dem sozialen Engagement und ihrer überaus grossen Flexibilität um unseren Bewohnern ein Zuhause zu bieten, in dem sie sich wohl und geborgen fühlen. Ebenso ein grosses Dankeschön an den Leiter der Alterssiedlung Jean-Pierre Liesch, der mich jederzeit unterstützt und mir mit Rat und Tat zur Seite steht. Allen Stiftungsräten danke ich für Ihr Vertrauen und das Verständnis.

Daniela Bardill
Leiterin Pflegedienst

UNSERE STIFTUNG

KANTENGUT
Alterssiedlung

Name der Stiftung
Unter dem Namen «Christian Bener-Dalp Stiftung, Alterssiedlung Kantengut Chur» besteht eine Stiftung im Sinne von Art. 80 ff. ZGB. Diese ist aus der Schenkung des Herrn Bürgermeister Christian Bener-Dalp hervorgegangen. Sitz der Stiftung ist Chur.

Zweck
Zweck der Stiftung ist, Pflegebedürftigen Unterkunft, Behandlung und Pflege, sowie alten Menschen Wohngelegenheiten zu bieten. In ihren Gebäulichkeiten kann die Stiftung andere Aufgaben der Vorsorge für alte, pflegebedürftige Menschen und Menschen mit einer Behinderung erfüllen.

Organe
Die Organe der Stiftung sind der Stiftungsrat sowie die Revisionsstelle.

Revisionsstelle
BDO AG

Stiftungsrat

Präsident
lic. oec. HSG Martin Studer
seit 2016

Vizepräsidentin
lic. iur. Ylenia Baretta Mazzoni
Rechtsfragen seit 2015

Mitglieder
Christina Bucher-Brini
Gesundheits- und Sozialpolitik seit 2014

Dr. med. Urs Fischer
Dienstleistung/Qualität seit 2008

Dipl. Arch. ETH/SIA/SWB
Martin Heim
Infrastruktur seit 2005

Myriam Keller
Finanzen seit 2020

Corina Cabalzar
Pflege und Hauswirtschaft seit 2021

Stiftungsrat

Gründerstein

ORGANIGRAMM

KANTENGUT
Alterssiedlung

STIFTUNGSRAT

PRÄSIDENT
lic. oec. HSG Martin Studer

VIZEPRÄSIDENTIN
lic. iur. Ylenia Baretta Mazzoni
Rechtsfragen

Christina Bucher-Brini
Gesundheits- und Sozialpolitik

Dr. med. Urs Fischer
Dienstleistung / Qualität

Dipl. Arch. ETH/SIA/SWB
Martin Heim
Infrastruktur

Myriam Keller
Finanzen

Corina Cabalzar
Pflege und Hauswirtschaft

LEITUNG

Jean-Pierre Liesch
Leiter Alterssiedlung

ASSISTENTIN DER GESCHÄFTSLEITUNG

REVISIONSSTELLE

BDO Schweiz

HEIMARZT

Dipl. med. Petra Hug

HEIMZAHNARZT

Dr. med. dent.
Marco Braguglia

KÜCHE

Petra Kemmler
Küchenchefin

Sous Chef

Koch

Mitarbeiter Küche

Lernende

HAUSWIRTSCHAFT

Elisabeth Klein
Leiterin Hauswirtschaft

Mitarbeiter Cafeteria

Mitarbeiter Hauswirtschaft

Mitarbeiter Room-Service

Lernende

TECHNISCHER DIENST

Toni Laim
Leiter Technischer Dienst/ Sicherheitsbeauftragter

Mitarbeiter Technischer Dienst

Lernende

Freiwillige Helfer Mahlzeitendienst

ADMINISTRATION

Sachbearbeiterin Personalwesen

Sachbearbeiterin Rechnungswesen

Kaufmännische Sachbearbeiterin

Lernende

PFLEGE

Daniela Bardill
Leiterin Pflegedienst

AUSBILDUNGS-VERANTWORTLICHE

FREIWILLIGE HELFER PFLEGE

STATIONSLEITUNGEN

Ruth Stauffer
2. OG
Stv. PDL

Imrane Selishta
1.OG

Gabriela Lehmann
Wohngruppe

TEAMLEITUNGEN

Shirin Gitz
Spitex

Nicole Müller
Nachtwache

dipl. Pflegepersonal | Fachfrau Aktivierung | nicht dipl. Pflegepersonal
Assistenzpersonal Pflege | Lernende

FORTBILDUNGEN 2022

KANTENGUT
Alterssiedlung

Zyklische und interne Fortbildungen

Thema	ReferentIn
Brand-Instruktion	Toni Laim
Deeskalation- und Aggressionsmanagement	Erich Roth
Feuerlösch-Schulung	Primus AG
Hygiene in der Pflege	Hannes Wilhelm IVF Hartmann AG
Informationsveranstaltung zur Pensionskasse	Renato Cantieni Swissbroke
Inkontinenzmaterial richtig anwenden	Hannes Wilhelm IVF Hartmann AG
kantengut>>move	Ornella Poltéra 80‘20
Kinaesthetics Trainingsgruppe	Pia Thomman/ Elisabeth Meyer
Motivationstalk, Betriebliches Gesundheitsmanagement	Sabina Donnellon IBEX
Mundpflege im Alter	Miriam Derungs Swiss Denal Hygienists
Sauerstoff-Instruktion	Toni Laim
Impulsreferat «Schlaf wo bleibst DU»	Simon Manuel Binz Psychiatrische Dienste Graubünden
Tagesverantwortliche in ihrer Rolle stärken	Mattias Grond
Teambildung, Gruppencoaching Pflege	Sabina Donnellon IBEX
Validation	Bea Freiburghaus VA-CH

Kurse und Tagungen

Teilnehmer	Thema	Anbieter
Bardill Daniela	HF Pflege Betriebsanstellung – Teilprojekt Branche	OdA
	Symposium für Führungskräfte im Gesundheitswesen	MIG Schweiz
	BESA Fachtagung	BESA QSys AG
Clement Andreia	Fachtagung Berufsbildung	Bündner Gewerbeverband
Forte Lara	Effiziente Protokollführung	ibW
	Viflow Basics Level I	Think.Process GmbH
Gitz Shirin	Pflegekongress für Altersmedizin	pflegeakademie
Iseli Annemarie	Demenz-Kongress	Genossenschaft Olma Messen St. Gallen
Kemmler Petra	Mitarbeiterführung	GastroZürich
Lehmann Gabi	BESA Tutoren Leistungen	BESA QSys AG
	BESA Leistungen	BESA QSys AG
Meyer Elisabeth	Kinaesthetics Aufbaukurs	Cadonau Chur
Micheroli Dino	Lebensmittelrecht / Hygiene / Selbstkontrolle	GastroZürich
	Prüfungsprobelauf der Gastro Graubünden	Hotel & Gastro Graubünden
Müller Nicole	Vorbereitungslehrgang zur eidg. Berufsprüfung Teamleiterin in sozialen und sozialmedizinsichen Instistutionen	bgs
Selishta Imrane	BESA Tutoren Leistungen	BESA QSys AG
Stauffer Ruth	Vorbereitungslehrgang zur eidg. Berufsprüfung Teamleiterin in sozialen und sozialmedizinsichen Instistutionen	bgs
Usejni Hurije	Personenzentrierte Pflege bei Menschen mit Demenz	SBK

Ausbildungstätigkeit 2022

Lernende / Studierende	in Ausbildung zu	in Ausbildung	
Baumann Björn	Koch	seit	01.08.2022
Bigger Fabienne	FaGe	bis	31.07.2022
Bundi Samira	FaGe	bis	31.07.2022
Burgener Cédric	Kaufmann, Profil E	bis	13.09.2022
Cavelti Aline	FaGe	seit	01.08.2020
Cruz Osoria Breilin Altagarcia	FaGe	bis	25.02.2022
Eggenberger Jasmin	Hauswirtschaftspraktikerin	bis	31.07.2022
Elezi Sara	Assistentin Gesundheit und Soziales	seit	01.08.2022
Forte Lara	Kauffrau, Profil E	bis	31.07.2022
Goncalves Fonseca Beatriz	FaGe	seit	01.08.2021
Hogg Gina	FaGe	seit	01.08.2020
Jäger Svenja	FaGe	bis	31.07.2022
Jäger Thomas	Fachmann Betriebsunterhalt	bis	31.07.2022
Kollegger Geraldine	Studierende HF	bis	18.09.2022
Muratbegovic Denis	FaGe	seit	01.08.2021
Pereira Coutada Liliana	Nachholbildung Fachfrau Gesundheit	seit	01.08.2021
Selmani Hadi	Kaufmann, Profil M	seit	01.11.2022
Simsek Berfin	Kauffrau, Profil B	seit	01.08.2022
Stadler Gianna	FaGe	seit	01.08.2021
Stagliano Sestito Maria Vittoria	FaGe	seit	01.08.2022
Zelnik Alexandra	Köchin	bis	31.05.2022

PERSONALBESTAND

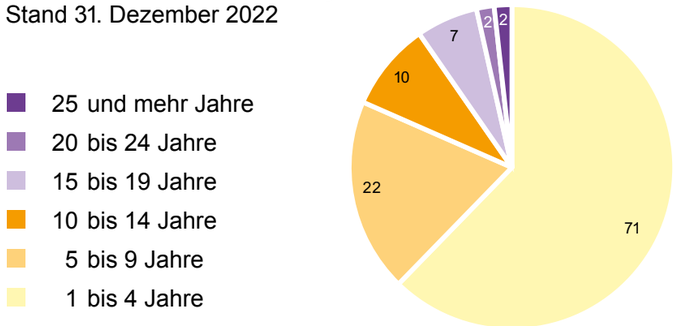
Personalbestand, effektiv besetzte Stellen

Krankheitsbedingte Absenzen und Versicherungsleistungen berücksichtigt

Stellenplan	2022	2021	2020	2019	2018
Pflegedienstleitung	0.90	0.90	0.84	0.54	0.80
Stationsleiterinnen	2.08	1.41	2.44	2.70	2.55
Pflegefachfrauen DN II / HF	4.41	3.96	3.83	4.95	4.57
Pflegefachfrauen DN I, FA SRK	0.97	1.79	1.85	2.26	2.56
Fachangestellte Langzeitpflege und -betreuung	0.00	0.53	0.60	0.00	0.00
Fachangestellte Gesundheit	10.23	10.50	8.45	8.38	6.89
Ausbildungsverantwortliche	0.49	0.50	0.67	0.47	0.30
Fachangestellte Betreuung	1.88	2.29	2.00	1.80	1.97
Studierende HF	0.23	0.00	0.10	0.10	0.08
Lernende Fachfrau Gesundheit	2.37	2.48	2.72	2.30	1.90
Assistentin Gesundheit und Soziales	1.62	1.15	1.01	0.86	0.27
Pflegeassistentinnen mit Ausbildung	0.40	1.09	1.30	1.12	0.87
Hilfspersonal mit SRK Kurs	13.69	15.37	15.88	17.21	19.39
Pflegerisches Hilfspersonal	0.63	0.46	0.51	0.46	0.75
Total Pflegepersonal	**39.90**	**42.43**	**42.20**	**43.15**	**42.90**
THERAPIEN					
Bewegungs- und Aktivierungstherapeutinnen	0.77	1.06	1.16	1.16	1.09
Praktikanten	0.00	0.00	0.00	0.21	0.23
Total Therapien	**0.77**	**1.06**	**1.16**	**1.37**	**1.32**
Verwaltungspersonal	4.63	4.02	3.90	3.90	3.90
Lernende Kauffrau / Kaufmann	0.56	0.58	0.60	0.60	0.60
Total Verwaltungspersonal	**5.19**	**4.60**	**4.50**	**4.50**	**4.50**

Stellenplan	2022	2021	2020	2019	2018
ÖKONOMIE- UND HAUSDIENST					
Küche	8.11	8.11	8.14	8.21	8.09
Lernende Koch	0.25	0.30	0.38	0.43	0.30
Hausdienst inkl. Room-Service (ab 01.11.2021)	11.33	7.38	7.31	7.54	7.23
Lernende Fachfrau Hauswirtschaft / Hauswirtschaftspraktikerin	0.18	0.30	0.35	0.30	0.30
Wäscheversorgung	0.75	0.43	0.79	0.80	0.80
Technischer Dienst	3.17	2.82	2.83	3.03	2.65
Lernende Fachmann Betriebsunterhalt	0.27	0.30	0.30	0.30	0.30
Total Ökonomiepersonal	**24.06**	**19.64**	**20.10**	**20.61**	**19.67**
Total ohne Spitex	**69.92**	**67.73**	**67.96**	**69.63**	**68.39**
SPITEX ALTERSWOHNUNGEN CHUR					
Einsatzleiterin	0.50	0.50	0.50	0.50	0.54
Stationsleiterin	0.97	0.80	0.62	0.70	0.60
Pflegefachfrauen DN I, DNII / HF, AKP, PsyKP, FA SRK usw.	1.10	1.17	1.45	1.71	1.85
Rotkreuzpflegehelferinnen / Haushelferinnen	2.08	2.08	2.08	1.99	2.58
Total Spitex in AW	**4.65**	**4.55**	**4.65**	**4.90**	**5.57**
Total Gesamtbetrieb	**74.57**	**72.28**	**72.61**	**74.53**	**73.96**

Personalbestand und Dienstjahre
Stand 31. Dezember 2022



PERSONELLES

Jubiläen und Pensionierungen von Mitarbeitenden 2022

5 Jahre

Hössli Martina
Mitarbeiterin Küche
1. Januar 2022

Selishta-Kastrati Imrane
Stationsleiterin
1. August 2022

Sutter Margret
Fachfrau Betreuung
1. August 2022

Pereira Coutada Liliana Maria
Pflegehelferin SRK
1. Oktober 2022

Usejni Hurije
Fachfrau Betreuung
1. Oktober 2022

10 Jahre

Pereira Carvalho Machado Fernando
Mitarbeiter Küche
1. Januar 2022

15 Jahre

Tucka Amra
Pflegehelferin SRK
1. März 2022

Liesch Jean-Pierre
Leiter Alterssiedlung
1. Dezember 2022

Da Costa Pereira Ana Maria
Mitarbeiterin Hausdienst
18. Juni 2022

20 Jahre

Thomann Pia
Fachfrau Gesundheit
1. September 2022

D'Amico-Hartmann Monika
Pflegefachfrau HF
7. Oktober 2022

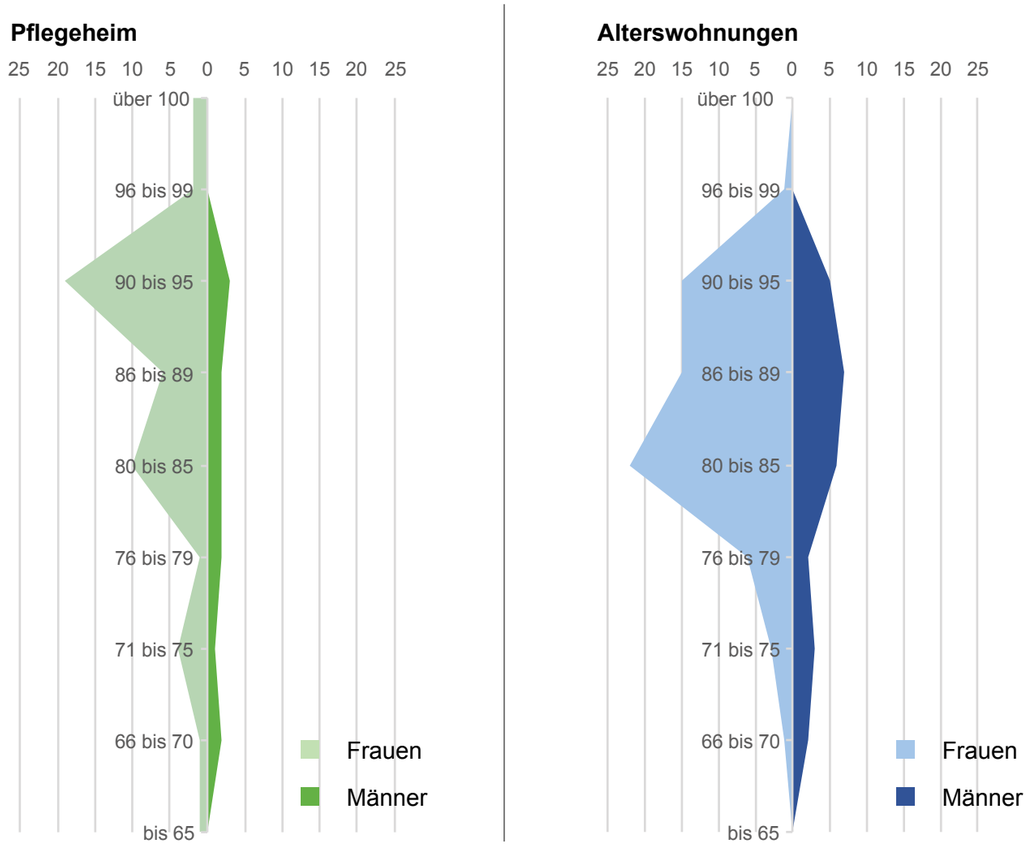
Pensionierungen

Locher Daniel
Mitarbeiter technischer Dienst
31. Dezember 2022

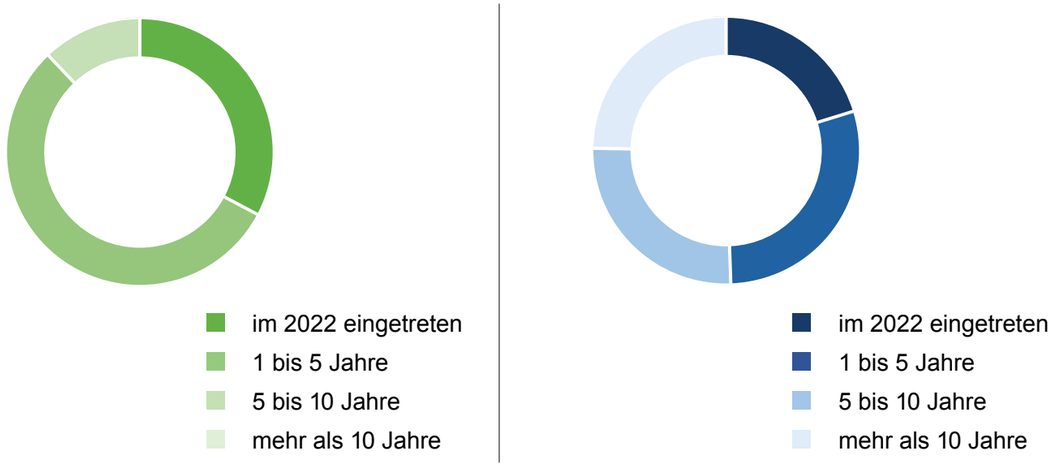
BEWOHNERINNEN UND BEWOHNER

KANTENGUT
Alterssiedlung

Altersdemographie per 31. Dezember 2022

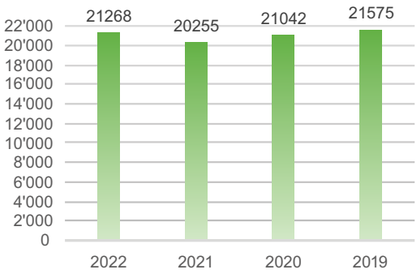


Aufenthaltsdauer per 31. Dezember 2022

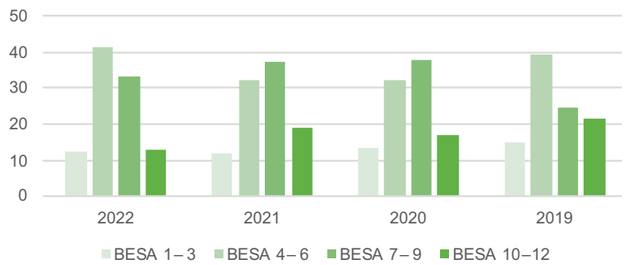


BEWOHNERINNEN UND BEWOHNER / MAHLZEITENDIENST

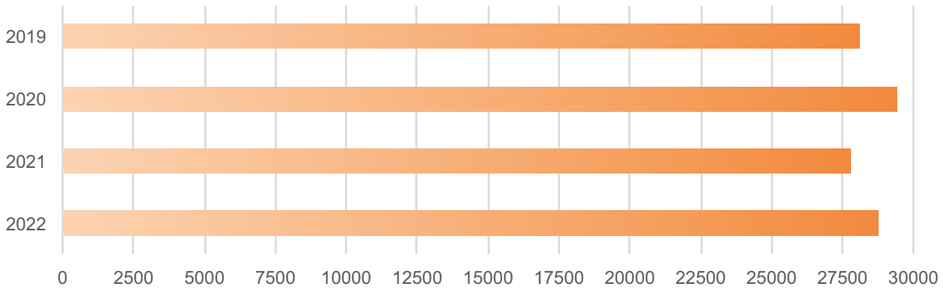
Pflegetage



Pflegebedürftigkeit in % der Pflegetage



Gelieferte Mahlzeiten Stadt Chur und Haldenstein



Spenden zum Gedenken

Frank Anton	† 24. Januar 2022
Kerle Hermann	† 19. Februar 2022
Philipp Peter	† 1. April 2022
Rohrer Ernst	† 28. Mai 2022
Lazzarini Lina	† 17. April 2022
Mathis Cecile	† 22. Mai 2022
Huonder Alexi	† 12. September 2022
Etter Oskar	† 17. Oktober 2022
Manetsch Teofil	† 22. Dezember 2022

Legate

Anderes Margaritta	† 16. Dezember 2021
Ruckstuhl Ruth	† 30. Januar 2022

CHRONIK 2022

KANTENGUT
Alterssiedlung

JANUAR

Treffpunkt Spiele
Mehrmals im Jahr haben unsere Bewohner die Möglichkeit zusammen Spiele zu spielen.

FEBRUAR

Fasnachtstag
Die Lernenden haben dieses Jahr eine Bewohnerfasnacht organisiert und die Bewohner durften die Kostüme der Lernenden bewerten und einen tollen Nachmittag verbingen.

Treffpunkt Lotto
Wer ruft zuerst Lotto?
Wie jedes Jahr gibt es einen tollen Lottonachmittag mit tollen Preisen zu gewinnen.

Racletteabend
Die Bewohner der Alterswohnungen dürfen das Raclette in der Cafeteria gemeinsam geniessen und die Bewohner des Pflegeheims auf der jeweiligen Station.

MÄRZ

Informationsveranstaltung Pflegeheim
Wie jedes Jahr veranstalten wir eine Informationsveranstaltung für Bewohner- und Angehörige des Pflegeheims aber auch für die Bewohner der Alterswohnungen.

Heimwoche
Ende März findet im Kantengut für zwei Tage die Heimwoche statt. Kinder, aber auch Erwachsene, haben die Möglichkeit, in den verschiedenen Bereichen der Alterssiedlung einen Einblick zu erhalten.

APRIL

Männer Chor Chur
Der Männer Chor ist schon öfter bei uns zu Besuch gewesen. Wir freuen uns immer wieder darauf, die schönen Männerstimmen zu hören.

Osterbrunch
Wie jedes Jahr können unsere Bewohner und deren Angehörige das feine Osterfrühstück geniessen.

Mentale Gesundheit Impulsreferat zum Thema «Schlaf wo bleibst du»
Für unsere Mitarbeiter gibt es dieses Jahr ein Impulsreferat. Es wird von Simon Manuel Binz von der PDGR geleitet.

MAI

Treffpunkt Frühlingsspaziergang
Die Bewohner der Alterswohnung treffen sich, um gemeinsam bei einem Frühlingsspaziergang die frische Luft zu geniessen.

Mittagessen freiwillige Fahrer
Die freiwilligen Mahlzeitendienst-Fahrer dürfen als Dank für ihren Einsatz ein feines, von unserer Küche zubereitetes Essen geniessen.

JUNI

Grillieren im Kantengut
Bewohnerinnen und Bewohner sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geniessen zum z'Mittag Köstlichkeiten vom Grill.

Konzert Rico Cavegn
Die Bewohner dürfen mit Rico Cavegn eine musikalische Unterhaltung geniessen.

Treffpunkt mit dem Leiter Alterssiedlung
Bei diesem Treffpunkt werden alte Churer Bilder gezeigt und über alte Zeiten gesprochen. Jean-Pierre Liesch informiert über akutelle Themen und steht für Fragen zur Verfügung.

KANTENGUT
Alterssiedlung

JULI

Lehrabschlüsse
- Fabienne Bigger
- Svenja Jäger
- Lara Forte
- Samira Bundi
- Jasmin Eggenberger
- Thomas Jäger

Ausflug auf den Walensee
Mit den Bewohnerinnen und Bewohner der Alterswohnung geht es dieses Jahr auf eine Schifffahrt auf den Walensee. Ein herrlicher Tag!

Frohnella & Klücklich
Zu der schönen Sommertemperatur passen Seifenblasen perfekt dazu. Frohnella & Klücklich präsentieren für unsere Bewohner einen tollen Auftritt.

AUGUST

Erster Arbeitstag Lernende
Dieses Jahr starten Berfin Simsek, Maria Vittoria Stagliano Sestito, Björn Baumann, Oleksandra Margadant und Sara Elezi ihre Ausbildung.

Kantengut Olympiade
Jährlich organisiert die Fachfrau Aktivierung eine Kantengut Olympiade. Nach dem Spielen wird eine kurze Preisverleihung durchgeführt und es gibt Kaffee und Kuchen.

1. August
Zum Nationalfeiertag werden feine Grillspezialitäten angeboten. Bei diesem herrlichen warmen Sommertag geniessen alle diesen Feiertag.

SEPTEMBER

Harmonika Duo Ruedi und Martha
Die Bewohner dürfen mit Ruedi und Martha einen schönen musikalischen Nachmittag geniessen.

Kantengutfest
Mit Musik, feinem Essen und unserer Tombola ist der Tag trotz des schlechten Wetters erfolgreich.

Ausflug Schiffahrt Walensee Pflegeheim
Der grosse Ausflug des Pflegeheims findet an einem schönen, warmen Herbsttag statt und die Bewohner können die schöne Schifffahrt auf dem See geniessen.

OKTOBER

Aufrichtfest Neubau
Mit dem Aufrichtfest sagen wir allen beteiligten Handwerkern danke.

Maronifest
Unser Küchenteam hat feine herbstliche Desserts hergestellt. Herr Lanfranchi mit seinem Handörgeli darf hier nicht fehlen.

Ausflug ins Gasthaus Hulftegg
Mit den Bewohnern der Alterswohnungen geht es im Oktober ins Gasthaus Hulftegg ein feines Mittagessen geniessen.

NOVEMBER

Erinnerungsfeier
An diesem speziellen Tag gedenken wir unserern verstorbenen Bewohnerinnen und Bewohner an einem ökumenischen Gottesdienst.

Berner Theaterverein
Ein toller Auftritt für unsere Bewohnerinnen und Bewohner. Das war ein spannender und spassiger Nachmittag.

Personalabend im Golfrestaurant Green-19
Tolle Unterhaltung und ein feines Essen für die Mitarbeiter der Alterssiedlung im Golfrestaurant Domat/Ems.

DEZEMBER

Samiklausbrunch
Besuch vom Samiklaus und Schmutzli. Dazu ein reichaltiges Brunchbuffet.

Adventsfensterfeier
Schön dekorierte Adventsfenster und dazu Punsch, Mandarinen und Kekse.

Weihnachtsfeier
Ein schöner Abend mit feinem Weihnachtsmenü, musikalisch begleitet durch Manuela Tuena.

KANTENGUT
Alterssiedlung

AKTIVEN		31.12.2022	31.12.2021
Umlaufvermögen			
Kassa / Post		15’601.25	58’814.86
Bank		1’938’919.20	6’973’157.34
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		953’977.55	991’958.75
Andere kurzfristige Forderungen		20’156.89	19’762.05
Vorräte		101’935.80	96’295.55
Aktive Rechnungsabgrenzung		33’557.80	34’329.65
Total Umlaufvermögen		**3’064’148.49**	**8’174’318.20**
Anlagevermögen			
Finanzanlagen		2’851’016.07	3’121’182.91
Grundstücke		1’419’000.00	1’419’000.00
Liegenschaften		13’291’084.76	14’039’871.76
Übrige Sachanlagen		297’673.29	317’832.79
Total Anlagevermögen		**17’858’774.12**	**18’897’887.46**
Stiftungsrechnung			
Bank		363’188.35	164’027.42
Grundstücke und Liegenschaften		26’897’624.78	19’910’629.08
Total Stiftungsrechnung		**27’260’813.13**	**20’074’656.50**
Total Aktiven		**48’183’735.74**	**47’146’862.16**

PASSIVEN		31.12.2022	31.12.2021
Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		891’910.70	198’841.34
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		303’105.20	301’731.30
Zweckgebundene Fonds (kurzfristig)		89’380.98	75’157.45
PRA / Rückstellungen		71’543.65	62’451.90
Zweckgebundene Fonds (langfristig)		14’301’504.46	14’751’450.60
Total Fremdkapital		**15’657’444.99**	**15’389’632.59**
Organisationskapital			
Stiftungskapital am 01.01.2022	20’279’867.91		
Ergebnis Stiftung	551’061.32		
Total Stiftungskapital		**20’830’929.23**	**20’279’867.91**
Total Reserven für künftige Bauten (IE)		**8’874’551.55**	**8’143’042.55**
Gewinnreserven per 01.01.2022	3’334’319.11		
Pflegeheim Jahresergebnis	-513’509.14		
Total Gewinnreserven		**2’820’809.97**	**3’334’319.11**
Total Organisationskapital		**32’526’290.75**	**31’757’229.57**
Total Passiven		**48’183’735.74**	**47’146’862.16**

ERFOLGSRECHNUNG 2022

	Rechnung 2022	Budget 2022	Rechnung 2021
Betriebsertrag			
Pflege-, Behandlungs- und Aufenthaltstaxen	6’844’346.80	6’831’000.00	6’757’100.80
Medizinische Nebenleistungen	39’130.34	13’000.00	15’639.16
Leistungen der Küche (inkl. Mahlzeitendienst)	980’938.90	1’040’000.00	877’238.55
Sonstige Erträge	116’193.00	110’400.00	119’664.98
Spitex Alterswohnungen Chur	480’141.30	477’500.00	519’053.95
Ertrag aus Parkplätzen	34’980.00	33’500.00	34’800.00
Total Betriebsertrag	**8’495’730.34**	**8’505’400.00**	**8’323’497.44**
Betriebsaufwand			
Personalaufwand	6’008’662.33	6’381’250.00	5’859’816.52
Medizinischer Bedarf	61’804.48	71’000.00	83’814.24
Lebensmittelaufwand / Haushaltaufwand	659’024.02	602’500.00	557’699.87
Unterhalt/Reparaturen, Leasing, Energie/Wasser	338’861.73	369’950.00	347’753.86
Büro- und Verwaltung	182’397.62	186’500.00	185’804.57
Übriger Bewohnerbezogener Aufwand	47’440.10	44’000.00	45’159.20
Übriger Sachaufwand	69’213.84	66’000.00	78’112.61
Abschreibungen	832’844.80	800’000.00	813’811.55
Total Betriebsaufwand	**8’200’248.92**	**8’521’200.00**	**7’971’972.42**
Betriebliches Ergebnis	**295’481.42**	**-15’800.00**	**351’525.02**
Total Finanzergebnis	**-556’343.76**	**-10’000.00**	**223’168.68**
Total Ergebnis zweckgebundene Fonds	**484’848.00**	**484’848.00**	**484’848.00**
Ordentliches Ergebnis vor Zuweisung IE	**223’985.66**	**459’048.00**	**1’059’541.70**
Betriebsfremdes Ergebnis			
Ergebnis Personalhaus	0.00	0.00	1’231.31
Ergebnis Stiftung	551’061.32	524’650.00	596’000.79
Total Betriebsfremdes Ergebnis	**551’061.32**	**524’650.00**	**597’232.10**
Total ausserordentliches Ergebnis	**-5’985.80**	**0.00**	**10’882.05**
Jahresergebnis vor Entnahme / Zuweisung Organisationskapital	**769’061.18**	**983’698.00**	**1’667’655.85**
Entnahme Organisationskapital	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Zuweisung Reserven für künftige Bauten (IE)	-808’184.00	-779’000.00	-769’690.00
Entnahme Reserven für künftige Bauten (IE)	76’675.00	25’000.00	51’457.00
Zuweisung Stiftungskapital	-551’061.32	0.00	-597’232.10
Zuweisung Organisationskapital	**-1’282’570.32**	**-754’000.00**	**-1’315’465.10**
Total Veränderung Organisationskapital	**-1’282’570.32**	**-754’000.00**	**-1’315’465.10**
Jahresergebnis nach Entnahme / Zuweisung Organisationskapital	**-513’509.14**	**229’698.00**	**352’190.75**

Die ausführliche Jahresrechnung gemäss Swiss GAAP FER inkl. Testat der Revisionsstelle BDO AG ist auf unserer Website aufgeschaltet.

ALTERSSIEDLUNG KANTENGUT

kantengut >> leben

KANTENGUT
Alterssiedlung

Alterssiedlung Kantengut | Scalärastrasse 14 | 7000 Chur | Tel 081 354 13 13 | www.kantengut.ch | info@kantengut.ch